

**Проект деловой программы Глобального форума по металлообработке «ТЕМП»
4-6 декабря 2024 года, МВЦ «Казань Экспо»**

4 декабря 2024 г.

**В течение дня
Регистрация участников на МВЦ «Казань ЭКСПО»**

**09:30-10:00
Обход выставки почетными гостями**

**10:00-11:30
Конференц-зал
Пленарное заседание:
«Металлообработка: ТЕМПы развития
отрасли»**

Темы пленарного заседания затрагивают актуальные вопросы, затрагивающие проблемы металлообрабатывающей отрасли. Доклады будут посвящены таким темам, как работа организаций и предприятий в санкционных условиях, кризис кадров в отрасли, достижение технологического суверенитета и импортозамещение, промышленная автоматизация и аудит производственных процессов, особенности развития роботизации производства в России.

Модератор: Серебряный Владимир Валерьевич – ректор ФГБОУ ВО «Московский государственный технологический университет «СТАНКИН» *(уточняется)*

Спикеры:

Коробченко Олег Владимирович – заместитель Премьер-министра Республики Татарстан – министр промышленности и торговли Республики Татарстан *(уточняется)*

Пивень Валерий Вячеславович – директор Департамента станкостроения и тяжелого машиностроения Министерства промышленности и торговли Российской Федерации

Погосян Михаил Асланович – Ректор ФГБОУ ВО «Московский авиационный институт (национальный исследовательский университет)», председатель Экспертного совета по науке и подготовке кадров для высокотехнологичных отраслей промышленности Союза машиностроителей России *(уточняется)*

Курочкин Дмитрий Николаевич – вице-президент Торгово-промышленной палаты Российской Федерации

Богатырев Борис Юрьевич – Генеральный директор станкостроительного холдинга «СТАН»

**11:30-12:00
Перерыв**

**12:00-13:30
Конференц-зал**

Темы для обсуждения:

- Промышленный бизнес традиционно нуждается в инвестициях на развитие. Недостаток собственных средств сдерживает обновление основных производственных фондов, замену устаревшего

<p align="center"><u>Панельная дискуссия:</u> «Развитие в многополярном мире: Как реализовывать промышленные инвестиционные проекты в новых условиях?» (Фонд развития промышленности Российской Федерации, ПАО ПСБ)</p>	<p>станочного парка, внедрение современных технологий.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Особенно остро это проявляется в период санкций, когда с российского рынка уходят многие иностранные компании, что открывает перед предприятиями новые окна возможностей, но одновременно приводит к пересмотру устоявшихся логистических цепочек и заставляет изменять привычные правила игры. • Коммерческий банковский сектор также не может в полной мере обеспечить российских промышленников «дешевыми» деньгами при текущих значениях ключевой ставки. • В настоящее время большое внимание развитию ключевых отраслей российской промышленности уделяет государство – правительство активно разрабатывает национальные проекты технологического лидерства в критически важных отраслях. • Действуют и отдельные инструменты развития промышленности – ФРП, СПИК, КИП, Промышленная ипотека, Фабрика проектного финансирования и другие. • Существуют ли сегодня коммерческие альтернативы государственному стимулированию развития российской промышленности? • Какие кредитные продукты от коммерческих банков могут дополнить или предложить эффективную замену государственным мерам поддержки отечественной промышленности? <p>Модератор: Роман Васильевич Петруца – Директор Фонда развития промышленности Российской Федерации Представители промышленного бизнеса (машиностроение, металлообработка) Представители банковского сектора Представители деловых ассоциаций</p>
<p><u>13:30-14:30</u> Перерыв</p>	
<p align="center"><u>14:45-16:00</u> Конференц-зал Дискуссионный круглый стол: Кадры в кадре: популяризация отрасли (ФГБОУ ВО КГЭУ)</p>	<p>Круглый стол пройдет в формате дискуссии, в рамках которого будут обсуждаться следующие темы:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Дефицит квалифицированных кадров; • Низкий индекс отношения количества резюме к количеству вакансий в сфере рабочего персонала; острый спрос на наладчиков станков с числовым программным управлением (ЧПУ), электромонтажников и слесарей; • Конкуренция работодателей за квалифицированных сотрудников; трудности с трудоустройством для выпускников образовательно-производственных центров; • Низкая мотивация молодёжи идти работать на производство <p align="right">Модератор: Ахметова Ирина Гареевна – проректор по развитию и инновациям ФГБОУ ВО «Казанский государственный энергетический университет»</p>

	<p>ГРИШКИН Виталий Викторович - Директор Департамента координации деятельности образовательных организаций Министерства науки и высшего образования Российской Федерации <i>(уточняется)</i>;</p> <p>СОВЫК Игорь Николаевич – Заместитель директора Департамента управления персоналом АО «Объединенная судостроительная корпорация» <i>(уточняется)</i>;</p> <p>СПИРИН Александр Викторович - Начальник управления социальных и молодежных проектов (программ) АО «ПОЗиС» <i>(уточняется)</i>;</p> <p>ШМОТИН Юрий Николаевич - Заместитель генерального директора – генеральный конструктор АО «Объединенная двигателестроительная корпорация» <i>(уточняется)</i>;</p> <p>МИТРОФАНОВ Антон Дмитриевич - Заместитель Председателя Псковского регионального отделения Союза машиностроителей России <i>(уточняется)</i>;</p> <p>МИХАЙЛОВ Владимир Евгеньевич - Генеральный директор ОАО «НПО «ЦКТИ» <i>(уточняется)</i>;</p> <p>Представители Алабуга политех</p> <p>Представители ФГБОУ ВО «Московский государственный технологический университет «СТАНКИН»</p>
<p><u>16:00-16:30</u> Перерыв</p>	
<p><u>16:30-18:00</u> Конференц-зал Импортозамещение - путь к технологическому суверенитету Российской Федерации (Минпромторг РТ/Промкластер РТ)</p>	<p>Темы для обсуждения:</p> <ul style="list-style-type: none"> • успешные проекты в промышленности • повышение производительности труда • информационная и кибер безопасность в промышленности • разработка инициатив и решений на до 2035 <p>Направлены приглашения в 215 предприятий и организаций, работающих в отраслях по производству специального оборудования, машиностроения, производство запчастей, металлических изделий и металлообработки.</p> <p>В настоящее время прорабатывается вопрос по формированию пула докладов и спикеров.</p>
<p><u>16:30-18:00</u> Зона мастер-класса Круглый стол на тему: «Лучшие практики отрасли по удержанию молодых специалистов»</p>	<p>1. Текучесть кадров в отрасли машиностроения</p> <ul style="list-style-type: none"> - Анализ причин текучести: Рассмотрение факторов, способствующих высокой текучести кадров, таких как недостаток карьерных перспектив, низкая заработная плата, отсутствие гибкости в графиках работы и недостаток профессионального развития. - Статистика и тренды: Приведение данных о текучести кадров в машиностроении, сравнение с другими отраслями, выявление возрастных и профессиональных групп, наиболее подверженных смене работы.

(ТатПромСтан)

- Влияние на производительность: Обсуждение последствий текучести кадров для компаний, включая снижение производительности, увеличение затрат на обучение новых сотрудников и потерю корпоративной культуры.
- 2. Инновационные инструменты по популяризации профессий в отрасли машиностроения
 - Образовательные программы и стажировки: Примеры успешных программ стажировок и практик, которые помогают молодежи получить опыт работы в машиностроении.
 - Использование цифровых технологий: Рассмотрение применения виртуальной реальности, онлайн-курсов и платформ для обучения, которые делают профессию более доступной и привлекательной.
 - Партнерство с учебными заведениями: Опыт сотрудничества с университетами и колледжами для создания совместных образовательных программ и повышения интереса к профессиям в машиностроении.
- 3. Эффективные способы удержания молодежи в отрасли
 - Создание комфортной рабочей среды: Обсуждение важности создания дружелюбной и поддерживающей атмосферы в коллективе, включая программы менторства и командные мероприятия.
 - Карьерный рост и развитие: Примеры успешных практик, связанных с карьерным развитием, такими как четкие планы карьерного роста, обучение и повышение квалификации.
 - Социальные гарантии и льготы: Обсуждение пакетов социальных льгот, которые могут включать медицинское страхование, гибкий график работы, возможность удаленной работы и другие преимущества.
- 4. Роль государства в организации экосистемного подхода взаимодействия работодателей и молодежи
 - Государственные программы и инициативы: Обзор существующих государственных программ, направленных на поддержку молодежи в трудоустройстве и развитии профессиональных навыков.
 - Создание платформ для взаимодействия: Идеи по созданию платформ, которые объединяют работодателей, образовательные учреждения и молодежь для обмена информацией и ресурсами.
 - Поддержка инноваций и стартапов: Обсуждение роли государства в поддержке стартапов и инновационных проектов в машиностроении, которые могут привлечь молодежь и создать новые рабочие места.

Спикеры:

ВАНЮШОВА Юлия – директор по благополучию сотрудников АО «Силловые машины»,
ДОБРОПРАВОВА Анастасия – Норникель, руководитель направления развития бренда работодателя и внутренних коммуникаций
БОРОДИНА Елена – руководитель проектов онлайн HR-сервисов, Хайленд голд

5 декабря 2024 г.

9:00-17:00

Работа выставки

10:00-12:00

Темы для обсуждения:

<p align="center">Конференц-зал</p> <p align="center">Энергоэффективные технологии в станкостроении: модернизация производственных процессов. Тенденции развития отечественного станкостроения. (Минпромторг РТ/Промкластер РТ)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Импортозамещение • Энергетическая модернизация • Расширение технологических возможностей • Изменение технологического назначения оборудования повышение долговечности и надёжности, технологии ремонта <p>Направлены приглашения в 215 предприятий и организаций, работающих в отраслях по производству специального оборудования, машиностроения, производство запчастей, металлических изделий и металлообработки.</p> <p>В настоящее время прорабатывается вопрос по формированию пула докладов и спикеров.</p>
<p><u>12:00-13:00</u></p> <p>Перерыв</p>	
<p align="center"><u>13:00-15:00</u></p> <p align="center">Конференц-зал</p> <p align="center">Материалы, технологии и контроль качества (ФГБОУ ВО КНИТУ-КАИ)</p>	<p align="center">Модератор: Галимов Энгель Рафикович – Заслуженный деятель науки РТ, доктор технических наук, профессор, заведующий кафедрой Материаловедения, сварки и производственной безопасности ФГБОУ ВО «Казанский национальный исследовательский технический университет - КАИ им. А.Н. Туполева</p> <p>Список докладчиков:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. КНИТУ-КАИ, к.т.н, доцент Муратаев Фарид Исхакович <ul style="list-style-type: none"> • «Особенности подготовки специалистов в области материаловедения, конструкционной прочности и технологии в двигателестроении и турбостроении» Муратаев Ф.И., Кузеев А.Р. • «Оценка качества поршней мощных ДВС в альтернативу импортной конструкции из комбинированных материалов» Муратаев Ф.И., Болкисева И. К. • «Металлографический анализ закономерностей коррозионного растрескивания сварных соединений нержавеющей сталей» Муратаев Ф.И., Сиверин В.С. • «Критерии контроля качества литых лопаток по составу и структуре на стадии производства отливок» Муратаев Ф.И., Кузнецов С. В. 2. КНИТУ-КАИ, к.э.н, доцент Курынцев Сергей Вячеславович «Применение лазерной сварки в автомобилестроении.» 3. КФУ к.т.н, доцент Шафигуллин Ленар Нургалиевич «Современные технологии производства стеклонаполненных полиуретанов.» 4. КНИТУ-КАИ к.т.н, доцент Янбаев Руслан Мискадесович

	<p>«Моделирование процесса фрезерования оппозитно расположенными фрезами мало устойчивых, тонкостенных авиационных деталей.»</p> <p>5. АО "Казанский Вертолетный Завод", Заместитель главного инженерные по подготовке производства и технологическому развитию Абдуллин Азат Ильдарович «Особенности разработки эффективных методов программирования в комбинированном аддитивно-субтрактивном производстве авиационных деталей.»</p> <p>6. ООО Центр технических решений «Прогресс-М» Директор Губайдуллин Марсель Фаритович «Контроль качества заготовок в заводских условиях.»</p> <p>7. Федерального государственного бюджетного учреждения науки «Федерального исследовательского центра «Казанского научного центра Российской академии наук» главный научный сотрудник Лаборатории моделирования технологических процессов Института механики и машиностроения – обособленного структурного подразделения д.т.н., профессор Федяева Владимир Леонидович «Математическое моделирование технологических процессов и эксплуатационных свойств композитных материалов».</p>
<p><u>15:00-15:30</u> Перерыв</p>	
<p style="text-align: center;"><u>15:30-17:00</u> Конференц-зал Панельная сессия: Развитие аддитивных технологий в Республике Татарстан (Академия Наук Республики Татарстан)</p>	<p>Темы для обсуждения:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Стимулирование спроса на аддитивные технологии, а также оказание услуг в сфере аддитивных технологий • Разработка и производство оборудования, комплектующих, расходных материалов • Инфраструктурное обеспечение и научно-образовательное сопровождение <p>Модератор: Шамсутдинов Эмиль Васильевич – начальник отдела координации взаимодействия по техническим наукам Академии наук Республики Татарстан</p> <p>Представители организаций:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ФГБАУ ВО «Казанский (Приволжский) федеральный университет • ФГБОУ ВО «Казанский национальный исследовательский технический университет – КАИ им. А.Н. Туполева» • ГБОУ ВО «Альметьевский государственный технологический университет «Высшая школа

	<p>нефти»»</p> <ul style="list-style-type: none"> • ФИЦ КазНЦ РАН • Технопарк «Идея» • КНИАТ • Комитета «Аддитивные технологии» Промышленного кластера РТ • Казанский вертолетный завод, • Казанский авиационный завод им. С.П. Горбунова – филиал ПАО ТУПОЛЕВ • КАМАЗ • Татнефть • Субъекты МСП, работающих в сфере металлообработки и аддитивных технологий
<p>6 декабря 2024 г.</p>	
<p><u>9:00-15:00</u> Работа выставки</p>	
<p><u>10:00-12:00</u> Конференц-зал Россия роботизированная. Наука и образование, промышленность и бизнес (Эйдос Робототехника)</p>	<p>Темы для обсуждения:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Оптимизация производственных процессов с помощью алгоритмов машинного обучения • Предиктивное обслуживание оборудования на основе анализа данных с датчиков • Повышение качества продукции с использованием систем компьютерного зрения и глубокого обучения • Обучение и развитие персонала с использованием виртуальных тренажеров и систем дополненной реальности • Перспективы и вызовы внедрения ИИ, включая необходимость инвестиций и обеспечения кибербезопасности <p>Модератор сессии: Сурьянинов Антон Евгеньевич - генеральный директор акционерного общества «Эйдос Робототехника», г. Казань либо Семаков Игорь Владимирович, директор по развитию акционерного общества «Эйдос Робототехника», г. Казань</p> <p>Предполагаемые спикеры:</p> <p>ДУДОРОВ Евгений Александрович, к.т.н., исполнительный директор АО «НПО «Андроидная техника», генеральный директор ООО «Р-телематика», председатель правления Консорциума робототехники и систем интеллектуального управления, г. Магнитогорск</p>

	<p>ДАЛЛАДА Сергей Владимирович, директор Центра развития промышленной робототехники АНО ВО «Университет Иннополис»</p> <p>МУДРОВА Ольга Владимировна, исполнительный директор Национальной ассоциации участников рынка робототехники</p> <p>ФАСХУТДИНОВ Айрат Ибрагимович, директор Технологического центра ПАО «КАМАЗ»</p> <p>СУРЬЯНИНОВ Антон Евгеньевич, генеральный директор акционерного общества «Эйдос Робототехника», г. Казань</p> <p>МАГИД Евгений Аркадьевич, PhD, заведующий кафедрой интеллектуальной робототехники Института ИТИС КФУ, г. Казань.</p> <p>Также, рассматриваем участие топ-менеджеров предприятий-участников выставки и представителей профильных образовательных учреждений.</p>
<p><u>12:00-13:00</u> Перерыв</p>	
<p><u>13:00-15:00</u> Зона бизнес-встреч Бизнес-встречи</p>	<p>Описание: Мероприятие организовано по принципу мэтчмейкинга (matchmaking). Главный принцип мэтчмейкинга – «продуктивные бизнес - контакты в короткий срок на единой площадке» В рамках выставки в определенный день, в назначенное время, представителям предприятий Республики Татарстан предоставляется отдельная зона переговоров, где за отдельным столом проходит общение с компаниями-участниками выставки. График встреч формируется после прохождения участниками предварительной процедуры регистрации. Время переговоров - не более 15 минут. Как правило, этого достаточно, чтобы обменяться визитками, ознакомиться с краткой устной презентацией компании, её материалами, а, также договориться о последующих переговорах</p>